

Politica di Sostenibilità

Premessa

SACS riconosce la sostenibilità come un elemento strategico per lo sviluppo sostenibile del proprio modello di business e per la creazione di valore nel lungo periodo.

L'azienda integra progressivamente i principi ambientali, sociali e di governance (**ESG**) nei propri processi decisionali, operativi e gestionali, in coerenza con i sistemi di gestione adottati, con il proprio Codice Etico e con i valori aziendali.

Nel corso del 2025, **SACS** ha rafforzato il proprio percorso di sostenibilità attraverso l'adesione allo **United Nations Global Compact (UNGC)** e l'avvio del percorso di definizione e validazione dei propri obiettivi climatici secondo la **Science Based Targets initiative (SBTi)**, in coerenza con i principali standard internazionali.

In questo contesto, **SACS** orienta il proprio impegno in linea con gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs) delle Nazioni Unite**, contribuendo, per quanto applicabile, al loro raggiungimento attraverso le proprie attività.

Il percorso **ESG** è orientato al miglioramento continuo, al rafforzamento dei sistemi di monitoraggio e alla progressiva integrazione dei fattori **ESG** nei processi aziendali.

La presente Politica rappresenta il riferimento per l'orientamento delle attività aziendali in ambito sostenibilità e per il dialogo con gli stakeholder.

Integrità, etica e responsabilità

SACS promuove una cultura aziendale fondata su integrità, trasparenza e responsabilità nel rispetto delle normative applicabili e dei principi definiti nel proprio Codice Etico.

L'azienda garantisce correttezza nei rapporti con tutti gli stakeholder e adotta strumenti idonei a prevenire comportamenti non conformi, inclusi sistemi di controllo interno e canali di segnalazione, tra cui il sistema di whistleblowing.

Persone e sicurezza

La tutela delle persone rappresenta un valore centrale per **SACS**.

L'azienda promuove condizioni di lavoro sicure e salubri, sviluppando una cultura della prevenzione e operando nel rispetto dei diritti dei lavoratori e delle condizioni di lavoro dignitose.

Competenze e sviluppo

SACS considera la formazione uno strumento fondamentale per la crescita delle persone e dell'organizzazione.

Attraverso attività formative, sviluppo delle competenze e momenti di confronto interno l'azienda favorisce il miglioramento continuo e la diffusione progressiva dei **principi ESG**.

Benessere e welfare

SACS promuove il benessere dei propri dipendenti attraverso strumenti di welfare e iniziative dedicate. L'azienda mette a disposizione benefit flessibili, piattaforme dedicate e coperture sanitarie integrative, impegnandosi a sviluppare nel tempo ulteriori iniziative orientate al miglioramento tra vita lavorativa e personale.

Ambiente e risorse

SACS è impegnata nella gestione responsabile delle risorse e nella riduzione degli impatti ambientali delle proprie attività. Attraverso il monitoraggio dei consumi e delle emissioni, l'adozione di soluzioni per l'efficienza energetica e una gestione attenta dei rifiuti e dei materiali, l'azienda contribuisce a un utilizzo più efficiente delle risorse.

Catena di fornitura

SACS riconosce il ruolo strategico dei fornitori nel proprio percorso di sostenibilità. L'azienda promuove comportamenti responsabili lungo la catena del valore e integra progressivamente criteri ambientali e sociali nei processi di selezione e valutazione.

Governance e miglioramento continuo

La sostenibilità è parte integrante del modello organizzativo di **SACS**. L'azienda sta sviluppando il proprio Sistema di Gestione Integrato (SGI), attualmente in evoluzione, quale strumento per l'integrazione progressiva dei principi **ESG** nei processi aziendali. **SACS** individua e monitora indicatori chiave di performance (KPI) in ambito ambientale, sociale e di governance, in coerenza con il proprio sistema di monitoraggio e rendicontazione. Tali indicatori rappresentano uno strumento di supporto per la valutazione delle performance aziendali e per l'orientamento delle azioni di miglioramento continuo.

Stakeholder e trasparenza

SACS riconosce l'importanza del dialogo con le parti interessate e si impegna a mantenere relazioni trasparenti e costruttive. L'azienda promuove la diffusione della cultura della sostenibilità e comunica in modo chiaro le proprie iniziative e performance **ESG**.

Diffusione e aggiornamento

La presente **Politica** è diffusa all'interno dell'organizzazione ed è resa disponibile alle parti interessate. **SACS** si impegna a riesaminarla periodicamente per garantirne l'adeguatezza e l'allineamento con l'evoluzione del contesto aziendale.

Approvazione

La presente **Politica** è approvata dalla Direzione e rappresenta un impegno formale dell'azienda verso uno sviluppo sostenibile e responsabile.

Napoli, 15/12/2025

**La Direzione
SACS**